SISTEMA HOMOLOGNET

NOTA METODOLÓGICA N.º 001/2008

1. Os usuários do Sistema Homologne t deverão informar para cada salário mensal recebido pelo trabalhador, durante o período de vigência do contrato de trabalho, os valores efetivamente pagos, codificando-os conforme a Tabela de Rubricas Salariais do Sistema ou informando-os de acordo com os campos 72 a 75 do *layout*, caso se trate de verba rescisória não contemplada na Tabela de Rubricas.

2. As rubricas salariais relativas aos dias trabalhados no ***mês do afastamento*** deverão ser informadas conforme a coluna ”Metodologia de Informação dos Parâmetros” de cada rubrica (Parâmetros: Valor, Quantidade, Percentual, Valor Base de Cálculo), conforme a “Tabela 1” abaixo.

3. Quanto às rubricas salariais que devem ser informadas pelo valor integral mensal (mês completo), o Sistema Homologne t fará o cálculo da rescisão proporcionalizando os valores aos dias efetivamente trabalhados (até a data do afastamento).

4. No que concerne às rubricas salariais que devem ter seus parâmetros informados relativamente aos dias efetivamente trabalhados (proporcionalizar a rubrica até a data do afastamento), não devem ser considerados os dias de Descanso Semanal Remunerado (não computar no valor o reflexo do DSR nessa verba salarial), pois que o Sistema Homologne t calculará os DSR e os respectivos reflexos.

4.1. Da mesma forma, as “Outras Verbas Rescisórias” relacionadas nos campos 72 a 75 do *layout* deverão ser informadas relativamente aos dias efetivamente trabalhados no mês do afastamento, não devendo ser computados os dias de Descanso Semanal Remunerado.

5. **Tabela 1 – Rubricas Salariais a Serem Informadas no “Mês do Afastamento”**

Cód.	Descrição	Valor	Quantidade	Percentual	Valor Base de Cálculo	Metodologia de Informação dos Parâmetros – Mês do Afastamento
001	**Salário Fixo**	X				**- Informar quanto a um mês de Salário Fixo**
002	**Garantia**	X				**- Informar quanto a um mês de Garantia Salarial**
003	**Produção**		X		X	**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
004	**Horas-Extras**		X	X		**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
005	**Horas Trabalhadas no Mês**		X			**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
006	**Percentagem**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
007	**Comissão**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**

008	**Prêmios**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
009	**Multa Art. 477, § 8º CLT - Atraso pagtº rescisão**	X				**- Informar um mês de salário, conforme a CLT**
010	**Viagens**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
011	**Gorjetas**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
012	**Horas Adicional Noturno**		X	X		**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
013	**Insalubridade**			X	X	**- Informar quanto a um mês de salário**
014	**Periculosidade**			X	X	**- Informar quanto a um mês de salário**
015	**Sobreaviso**		X	X		**- Informar quanto aos dias efetivamente em sobreaviso**
016	**Prontidão**		X	X		**- Informar quanto aos dias efetivamente em prontidão**
017	**Gratificação**	X				**- Informar quanto a um mês de salário**
018	**Adicional Tempo Serviço (1)**			X	X	**- Informar quanto a um mês de salário**
019	**Adicional por Transferência de Localidade de Trabalho**			X	X	**- Informar quanto a um mês de salário**
020	**Salário família no que exceder o valor legal obrigatório**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
021	**Abono ou gratificação de férias, desde que excedente a vinte dias do salário, concedido em virtude de cláusula contratual, de regulamento da empresa ou de convenção ou acordo coletivo.**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
022	**Diárias para viagem, pelo seu valor global, quando excederem a cinqüenta por cento da remuneração do empregado, desde que não haja prestação de contas no montante gasto.**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
023	**Ajuda de custo - art. 470/CLT**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
024	**Etapas, no caso dos marítimos.**	X				**- Informar quanto a um mês de salário**

025	**Licença-prêmio indenizada**	X				**- Informar quanto ao total não gozado ou não convertido em pecúnia, que deve ser indenizado na rescisão**
026	**Quebra de Caixa**	X				**- Informar quanto a um mês de salário**
027	**Participação do empregado nos lucros ou resultados da empresa, paga nos termos da legislação.**	X				**- Informar o valor total relativo ao período não pago, que deu direito à percepção da mesma pelo trabalhador na rescisão**
028	**Indenização recebida a titulo de incentivo a demissão.**	X				**- Informar o valor total da indenização**
029	**Bolsa aprendizagem**	X				**- Informar quanto a um mês de salário**
030	**Abonos Desvinculados do Salário**	X				**- Informar quanto a um mês de salário**
031	**Ganhos eventuais Desvinculados do Salário**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
032	**Reembolso Creche pago em conformidade à legislação trabalhista**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
033	**Reembolso Babá pago em conformidade à legislação trabalhista e previdenciária.**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
034	**Gratificação Semestral**	X				**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**
035	**Número de Dias Trabalhados no Mês**		X			**- Informar quanto aos dias efetivamente trabalhados**

(1) Informar o percentual total que o empregado faz jus a título de "Adicional por Tempo de Serviço", computando-se o percentual acumulado dos anuênios, triênios, qüinqüênios, etc. Deve estar computado na "Base de Cálculo" do Adicional por Tempo de Serviço os valores da Gratificação Semestral (se devida), conforme prevê o Enunciado 253 do TST.