Data de realização

16 de junho de 2006

Local – Torre Sul – sala 216
Brasília Shopping

Brasília

Público

Gestores e Gestoras do Sistema Público de Trabalho, Emprego e Renda

Políticas Públicas de Emprego,

Trabalho e Renda

Curso de Especialização
Modalidade Extensão
Gestores do Sistema Público de Emprego,
Trabalho e Renda

Convênio:

Ministério do Trabalho e Emprego
&
Unitrabalho

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

Curso de Especialização
Políticas Públicas de Emprego, Trabalho e Renda

Módulo 2

Política e Proteção Social

FÓRUM

A Dimensão de Gênero e Raça no Sistema Público de Trabalho, Emprego e Renda.

Justificativa

As mudanças ocorridas no mundo do trabalho nas últimas décadas exigiram por parte do movimento negro e de mulheres uma atenção em função das discriminações que sofrem as mulheres e os negros, pois se evidencia o crescimento da exclusão e consequentemente do empobrecimento dessas populações.

O censo de 2000 – IBGE apontou que entre a população brasileira os pretos e pardos que constituem a população negra somavam 44,7% . Dentro da População Economicamente Ativa – PEA os negros representam 47%. Existem fatores comuns entre a discriminação de gênero e de raça/etnia: maior subemprego entre mulheres e negros, em especial mulheres negras; ocupação nos postos mais baixos da escala salarial; remuneração desigual em ocupações de igual categoria; discriminação na admissão, promoção e qualificação. Atualmente, as mulheres correspondem a 43% da população economicamente ativa (PEA) e os negros a 47%. Assim, mulheres e negros somam 61 milhões de pessoas ou 70% da PEA, o que significa que as desigualdades de gênero e de raça são problemas enfrentados por amplas maiorias da população.

Políticas de Governo

O atual governo considera prioridade política a inclusão social, por meio de ações que visem à promoção de igualdade para todos e todas. O Ministério do Trabalho e Emprego tem assumido o compromisso de promover políticas que contemplem a promoção da igualdade de oportunidades e o combate à discriminação no mundo do trabalho, transversalizando, assim, as dimensões de gênero e raça nas suas ações.

Dentro desta perspectiva, a inclusão da dimensão de igualdade de gênero nas políticas públicas de trabalho, emprego e renda considerando a diversidade de raça, etnia e orientação sexual, além de contribuir para a igualdade de oportunidades no acesso ao trabalho decente, contribuirá também, para que homens e mulheres adquiram um olhar crítico sobre a sociedade e desenvolvam a capacidade de empoderar-se, lutar pelo reconhecimento de seus direitos e atuar como agentes sociais no mundo do trabalho.

Nesse sentido, o Fórum tem como proposta discutir a dimensão de gênero e raça no sistema público de trabalho, emprego e renda a partir de referenciais teóricos na perspectiva das inter-relações entre gênero, raça, pobreza e emprego.

Objetivo

Contribuir para o fortalecimento institucional das dimensões de gênero e raça nas políticas públicas de geração de emprego, trabalho e renda com vistas a redução das desigualdades sócio-econômicas entre brancos (as) e negros (as) no SPETR

Programação

1. Abertura
2. Dinâmica de integração de gênero e raça - MTE
3. Tendências, enfoques e políticas de promoção da igualdade: inter-relações entre gênero, pobreza, emprego e a questão racial. - OIT
4. Programa de fortalecimento institucional para a igualdade de gênero, raça, erradicação da pobreza e geração de emprego – GRPE – OIT
5. Promoção de Igualdade de Oportunidades e Combate a Discriminação no Trabalho - MTE
6. Programa Brasil, Gênero e Raça - MTE